



## AUSBILDUNGSKONZEPT

### AZUBI-STARTTAGE

Zum Ausbildungsstart am 01.08. eines jeden Jahres heißen wir unsere neuen Azubis im Rahmen unserer Azubi-Starttage willkommen. Diese bestehen aus einem Organisationstag sowie einem Workshop zum Thema „Gut ankommen – soziale Spielregeln für Azubis“, der von einem erfahrenen Coach begleitet wird. So schaffen wir von Anfang an Orientierung und Sicherheit.

### GRUNDLAGENTAGE FÜR ELEKTRONIKER-AZUBIS

Direkt im Anschluss an die Azubi-Starttage finden die Grundlagentage statt. Hier vermitteln erfahrene Ausbilder unseren Elektroniker-Azubis wichtige praktische und theoretische Grundlagen der Elektrotechnik, die sie direkt im Arbeitsalltag einsetzen können.

### PROFI-ARBEITSKLEIDUNG UND -WERKZEUG

Unsere Azubis werden von Beginn an mit hochwertiger Arbeitskleidung ausgestattet. Im handwerklichen Bereich stellen wir professionelles Werkzeug zur Verfügung. Jeder Elektroniker-Azubi erhält einen eigenen Werkzeugkoffer.

### AZUBI-PATENSCHAFTSPROGRAMM

Neue Azubis erhalten eine Patin oder einen Paten aus dem dritten oder vierten Lehrjahr oder aus dem Kreis junger Fachkräfte. Die Patenschaft erleichtert den Einstieg ins Unternehmen und bietet Unterstützung bei allgemeinen Fragen – ganz ohne klassische Ausbilderrolle.

### BEREICHSWECHSEL – VIELSEITIG LERNEN

Durch einen halbjährlichen Wechsel der Einsatzbereiche ermöglichen wir eine breit gefächerte Ausbildung. Unsere Azubis lernen unterschiedliche Abteilungen kennen, sammeln vielfältige Erfahrungen und können ihre persönlichen Stärken gezielt entwickeln. Gleichzeitig stellen wir sicher, dass alle Inhalte der Ausbildungsordnung vollständig vermittelt werden.

### AZUBI-TAGE

Zweimal jährlich veranstalten wir unsere Azubitage. Für ein bis zwei Tage kommen unsere Azubis zusammen, um an Fachschulungen und Workshops teilzunehmen. Die Inhalte werden von erfahrenen Ausbildern aus unserem Unternehmen oder externen Referenten vermittelt und stärken die fachliche sowie persönliche Entwicklung.

### PRAXISNAHE UND FUNDIERTE AUSBILDUNG

Bei uns findet Ausbildung direkt in der Praxis statt. Elektroniker-Azubis arbeiten bereits ab der zweiten Ausbildungswoche in Projekten und auf Baustellen mit. Zusätzlich stehen an unserem Standort verschiedene Übungs- und Testumgebungen zur Verfügung. Die Ausbildung übernehmen sowohl junge als auch erfahrene Fachkräfte, viele davon selbst ehemalige Azubis mit Ausbildereignung (AEVO).

### AZUBI-BONUS

Gute bis sehr gute Leistungen in der Berufsschule honorieren wir mit einem monatlichen Leistungsbonus. Die Höhe des Zuschusses richtet sich nach dem Notendurchschnitt des Abschluszeugnisses.

### VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

Motivierte Azubis können bereits während der Ausbildung Verantwortung übernehmen – etwa in internen Projekten oder bei zusätzlichen Aufgaben wie Social Media, der redaktionellen Mitarbeit an unserer Mitarbeiterzeitung, Ausbildungsmessen oder Veranstaltungen in Schulen.

### ORGANISATORISCHE UNTERSTÜTZUNG

Wir begleiten unsere Azubis während der gesamten Ausbildungszeit und unterstützen sie bei organisatorischen Themen rund um Berufsschule, Prüfungen und Lehrgänge sowie bei Herausforderungen im schulischen Bereich.

### WEITERBILDUNG NACH DER AUSBILDUNG

Auch nach der Ausbildung fördern wir die Weiterentwicklung unserer Fachkräfte. Wer sich beispielsweise zum Meister weiterqualifizieren möchte, wird dabei von uns unterstützt. Zahlreiche ehemalige Azubis haben diesen Weg erfolgreich eingeschlagen.

Geschäftsführung

Ausbildungskoordination